



‘Het kind is de winnaar’

Een nieuwe lente, een nieuw geluid. Dat was zeker het geval in het voorjaar van 2016 in Hoorn. Zes organisaties voor gespecialiseerd (basis)onderwijs, kinderopvang en jeugdhulp kwamen bijeen om een einde te maken aan de versnippering. Onder het motto ‘Samen voor het kind’ wilden ze voor hun aanbod in Hoorn gezamenlijke nieuwe huisvesting realiseren. | Anneke Guis

In de nieuwe huisvesting zouden kinderen van 0 tot en met 12 jaar met specifieke leer-, ontwikkel- en ondersteuningsbehoeften vanuit een sterke pedagogische basis zich optimaal kunnen ontwikkelen. Aan het nieuwe gebouw wordt, nu in 2025, nog hard gewerkt, maar het fundament van de samenwerking staat inmiddels als een huis. Wat was daarvoor nodig?

Onder één dak

‘In augustus 2025 gaan we met elkaar onder één dak in de nieuwbouw’, bijt Corinne Meij van stichting Trigoon, voor gespecialiseerd onderwijs in West-Friesland, het spits af. Zij is teamleider opvang en onderwijs van integraal kind- en expertisecentrum – ofwel IKEC – de Zevensprong in Hoorn. ‘We hebben niet gewacht tot de verhuizing met het kiezen van een nieuwe naam: de huidige vijf locaties vormen samen de Zevensprong. “Zeven” vanwege de zeven betrokken gemeenten en “sprong” omdat de kinderen steeds weer een ontwikkelsprong maken.’ En zo is er al meer werk verzet. ‘Natuurlijk was het fijn geweest als de nieuwbouw al eerder in gebruik genomen had kunnen worden, maar alle tijd is goed benut. Corinne: ‘We hebben veel met elkaar gesproken, uitgeprobeerd, aange-

zing met het kiezen van een nieuwe naam: de huidige vijf locaties vormen samen de Zevensprong. “Zeven” vanwege de zeven betrokken gemeenten en “sprong” omdat de kinderen steeds weer een ontwikkelsprong maken.’ En zo is er al meer werk verzet. ‘Natuurlijk was het fijn geweest als de nieuwbouw al eerder in gebruik genomen had kunnen worden, maar alle tijd is goed benut. Corinne: ‘We hebben veel met elkaar gesproken, uitgeprobeerd, aange-

past, bereikt en weer verder ontwikkeld. Alle professionals kennen elkaar en willen van elkaar leren, onze werkwijzen zijn op alle locaties hetzelfde en er is goede onderlinge chemie.’ Pedagogisch medewerkers, leerkrachten, jeugdhulpwerkers: iedereen hoort bij IKEC de Zevensprong en werkt als één team vanuit de visie ‘positive behaviour support’. ‘Daarmee zijn we steeds meer dezelfde taal gaan spreken. Dus die sterke pedagogische basis hebben we’, aldus Mirjam Entius, manager kinderopvang van de SCIO Groep voor opvang en onderwijs.

Vertrouwen

Stichting Trigoon en de SCIO Groep zijn nu de twee besturen achter IKEC de Zevensprong. Corinne: ‘Sinds 2016 is er veel gebeurd, vooral in het onderwijs met diverse fusies. Van Aloysius die toen ook aan tafel zat, hebben we cluster 4-kinderen overgenomen. En Parlan die de jeugdhulp biedt, is ook geen onderdeel van het bestuur.’ ‘Onze twee besturen vormen de achterkant van de organisatie, met verschillende wet- en regelgeving, de onderwijsinspectie en de GGD, aparte geldstromen en twee verschillende cao’s waarbij we dankzij een samenwerkingsovereen-

‘Pedagogisch medewerkers, leerkrachten, jeugdhulpwerkers: iedereen hoort bij IKEC de Zevensprong.’



➤ komt naar elkaar kunnen detacheren.’ ‘De bestuurders en directeurs opvang, onderwijs en jeugdhulp zitten in de adviesgroep, wij hebben regelmatig overleg met ze. En op de werkvloer maken we met elkaar als team waar wat we beloven. Voor ouders, kinderen en medewerkers zijn wij gewoon de Zevensprong.’ ‘Onze leidraad is en blijft “Wat heeft een kind nodig?”’ vult Mirjam aan. ‘Als kinderopvang hadden we een bso voor deze kinderen op een van onze reguliere locaties, maar daar kregen ze niet wat ze nodig hadden. Vanuit de gedachte “normaal waar het kan, speciaal waar het moet” zijn we toen in een van de scholen, in hun eigen vertrouwde omgeving, een opvanggroep begonnen zodat ze meer geborgenheid en minder prikkels kregen.’

Het startte dus met deze kleine bso, daarna kwam er een groep voor kleuters en later ook een voor peuters bij. Inmiddels zijn er drie bso-groepen en is ook de jeugdhulp erbij gekomen. Aanvankelijk mochten de jeugdhulpwerkers zich alleen bezighouden met een kind dat een beschikking en behandelplan had. En mocht deze jeugdhulp alleen in het onderwijs worden ingezet. Mirjam: ‘Dat is veranderd toen de zeven betrokken gemeenten allemaal hebben getekend voor een integrale financiering. Dat vraagt vertrouwen en dat hebben ze ons geschonken. Geweldig!’

Extra ‘badje’

Nu zijn de jeugdhulpwerkers als echt onderdeel van het IKEC-team aan de slag in

de kinderopvang en het onderwijs. Naast het begeleiden van kinderen met een individueel traject denken ze preventief mee met de pedagogisch medewerkers en leerkrachten. Het team kijkt met elkaar waar een kind behoefte aan heeft en wie welke activiteiten gaat doen.

Corinne: ‘In de peuter groep staan sinds het voorjaar van 2023 twee pedagogisch medewerkers en een jeugdhulpwerker. Iedere professional maakt deel uit van het team en is voor de kinderen een vertrouwd gezicht. Zo werken we IKEC-breed. Die integrale aanpak is echt goed voor de kinderen.’

Wel heeft het even geduurd voordat er voldoende kinderen in de peuter groep konden worden opgevangen. ‘Dat zit zowel in de acceptatie bij de ouders als de onbekendheid bij betrokken organisaties. Iedereen moet wel weten dat kinderen bij ons een extra “badje” krijgen om door te stromen naar het reguliere onderwijs, binnen ons IKEC of een orthopedagogisch dagcentrum.’

‘Het lukt nog steeds om de bemensing rond te krijgen. We bieden boeiend werk.’



‘Soms komen peuters in een te laat stadium bij ons. Daarom willen we nog eerder in beeld zijn en praten we nu over een babygroep. Ook dit vergt tijd, vooral ook om ouders mee te nemen, want ons werk begint bij hun erkenning dat hun kind dit nodig heeft. In ons nieuwe gebouw zijn er mogelijkheden voor bedjes en andere voorzieningen voor de allerkleinsten. Alles staat nog open, maar we moeten het vroegtijdig hebben over zaken als inrichting en werving.’

Groot compliment

Wat vinden Corinne en Mirjam voorwaarden voor een succesvolle integratie van kinderopvang, onderwijs en jeugdhulp? Mirjam: ‘Je moet goede partners om de tafel hebben die elkaar vertrouwen geven, out of the box willen denken en lief hebben. De kinderopvang wist dat ze de eerste jaren verlies ging lijden en toch heeft de kinderopvang in het IKEC geïnvesteerd. Gelukkig besloot de gemeente Hoorn subsidie te geven waardoor onze beroepskracht-kindratio op de peuter groep 2 op 11, bij de bso onder de 7 jaar 1 op 6 en boven de 7 jaar 1 op 7 is.’ Corinne: ‘De gemeente Hoorn verdient sowieso een groot compliment vanwege

loopt, is het belangrijk zo nu en dan even samen te zitten om aangehaakt te blijven op alle niveaus: bestuur, management en werkvloer.’

‘Besef dat je ook veel van de medewerkers vraagt’, benadrukt Mirjam. ‘Op alle locaties zijn we van 7.00 tot 18.00 uur gezamenlijk verantwoordelijk voor de kinderen. Daarin maken we geen onderscheid uit welke tak van sport je als professional komt. Als een kind dat nodig heeft, spring je in.’

‘We hebben geen reguliere doelgroep en zijn niet regulier georganiseerd met schotten tussen kinderopvang, onderwijs en jeugdhulp. Alle medewerkers kennen elkaar, doen samen de studiedagen, teamuitjes en de BHV-training. Natuurlijk is ons hele IKEC dicht als we een studiedag hebben. Vroeger was de kinderopvang juist open bij een studiedag van het onderwijs. Maar als je een team bent, mag geen van de teamleden ontbreken op zo’n dag. Voor ouders was dat even wennen, maar ze weten inmiddels niet beter.’

Corinne: ‘Ook sollicitanten vertellen we dat zo. Het lukt nog steeds om de bemensing rond te krijgen. We bieden boeiend werk. We zien ook dat collega’s die in de pioniersfase zijn weggegaan weer terugkeren. Waarom? Het is overduidelijk: het kind is in dit alles de winnaar.’

Anneke Guis is senior communicatieadviseur en betrokken bij de VNK.

de vooruitstrevende aanpak en de grote betrokkenheid, zowel bestuurlijk als ambtelijk. Verder moet je het tijd geven en geduld hebben. Je gaat op pad, maar weet weinig over de route. Zo komen drie scholen op vijf locaties met elk hun eigen cultuur bij elkaar. Je gaat samen experimenteren, tegenslagen incasseren en successen vieren.’

‘Dat vraagt om ondernemende besturen die kansen zien. We zijn allemaal met elkaar in gesprek gegaan en daar nooit mee opgehouden. Soms zien Mirjam en ik elkaar vaak, soms niet, maar ook als alles

Uniek inzicht in ontwikkeling kindcentra

IKEC de Zevensprong is een van de vele kindcentra die hun praktijkervaringen delen in het dashboard van de Vereniging Netwerk Kindcentra (VNK). Dit dashboard biedt met statistieken en verhalen inzicht in het aantal kindcentra en in hun ontwikkelingen in Nederland. Doel van het dashboard is dat teams van kindcentra elkaar ondersteunen en van en met elkaar leren. Wil je hieraan meewerken? Vul dan de vragenlijst in, waarna een werkstudent (ofwel ‘Eddie’) van Education Warehouse je belt. Samen loop je binnen een halfuur een vragenprotocol door. Daarna schrijft de Eddie een tekst over jouw kindcentrum, legt die aan je voor en regelt plaatsing op het dashboard.

Deelname aan het dashboard is gratis, de VNK draagt de kosten. Meer weten?

Kijk op: <https://netwerkindcentra.nl/dashboard/>